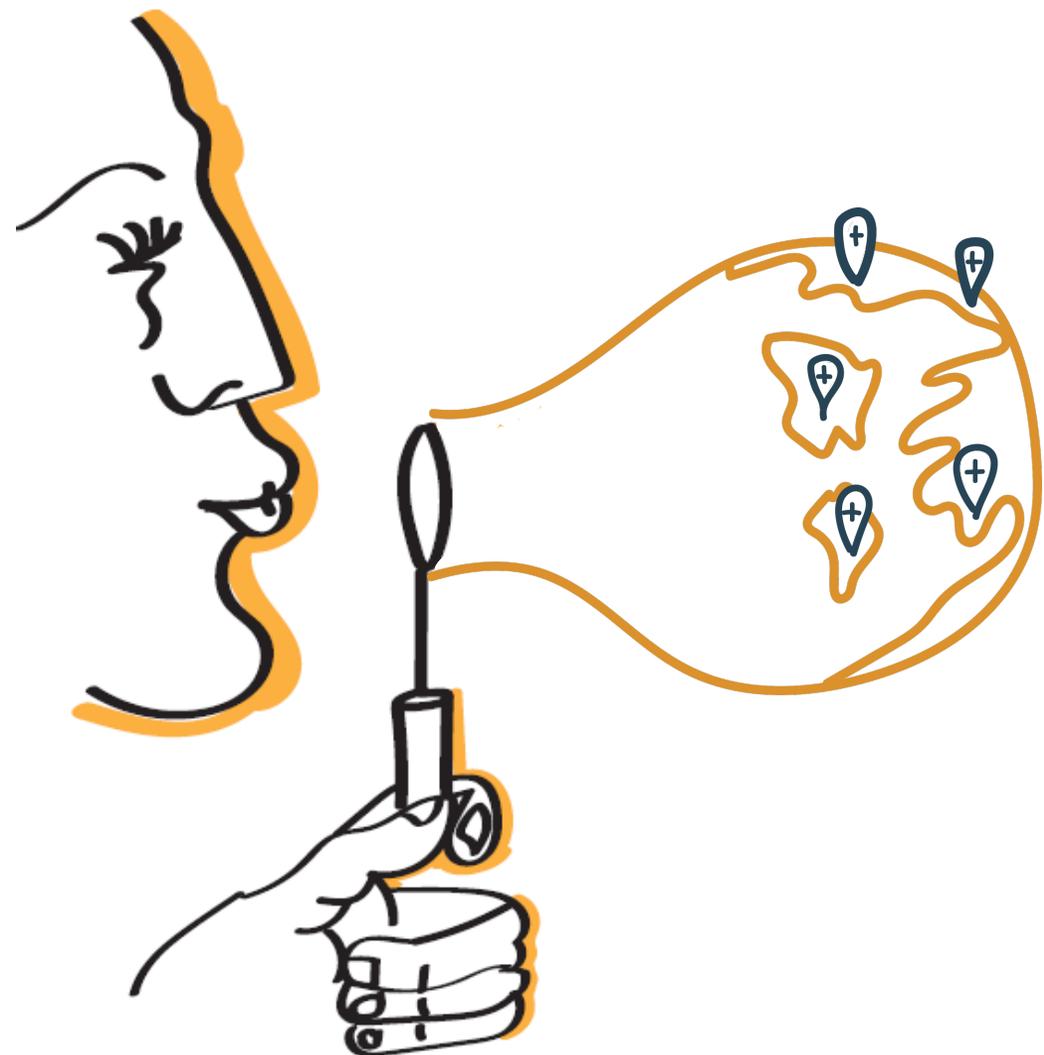




CHHO+

Chief Happiness Officer



Vogliamo un Chief Happiness Officer
in ogni organizzazione del nostro Paese

affinché la cultura della felicità e della positività
diventi una priorità strategica per il benessere
e la sostenibilità delle persone e dell'azienda.

Il Chief Happiness Officer
è il professionista che rende possibile tutto questo.

E' il nostro moltiplicatore di impatto.

Più Chief Happiness Officer
competenti,
coinvolti
e coerenti
avremo nelle aziende
più il nostro proposito sarà onorato.

Venus Dani

Veruscka Gennari e Daniela di Ciaccio
Founders di 2BHAPPY CULTURE COMPANY

INDICE

IL
FRAMEWORK
DELLA
DIDATTICA
AUMENTATA

Pag. 4 - 9

SINTESI E
RITMO DEL
PERCORSO

Pag. 10 - 13

CONTENUTI

Pag. 14 - 32

VALORE
ECONOMICO

Pag. 36 - 37

EFFICACIA

Pag. 38 - 41



Il **framework** della didattica aumentata™

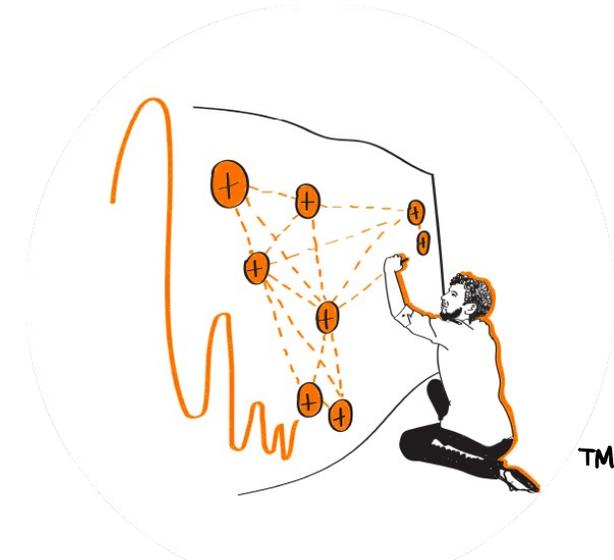
Abbiamo disegnato questo percorso in ogni singolo dettaglio, riprogettando l'esperienza di apprendimento, scomponendola e ricomponendola in un sistema sinergico e rafforzante.

Il framework della Didattica Aumentata applicato al CHO è frutto di una contaminazione che pesca quelli che per noi sono gli elementi più significativi dalla **Scienza della formazione**, dalle **Neuroscienze**, dall'**Agile**, dalla **Lean**, dalla **Digital Transformation**, per arrivare ad offrire una Learning Experience efficace, snella, customizzata, ricca, aumentata dalla tecnologia.

Una progettazione intenzionale che si concretizza in un ricco e variegato Play Book didattico in cui si intrecciano intenzionalmente attività di studio libero individuali e relazionali collaborative.



Saverio Cuoghi
Learning Designer



Didattica Aumentata
by Saverio Cuoghi

DUE GRANDI MOMENTI PER APPRENDERE

MOMENTI SINCRONI DI STUDIO IN GRUPPO

Coprono il **30%** dei contenuti.

Sono **SCHEDULATI** e fruibili su zoom oppure al telefono (nel caso del buddy system).
Nel **calendar** di classroom e nel **planning** trovi già evidenziati tutti i giorni e gli orari da inserire in agenda.

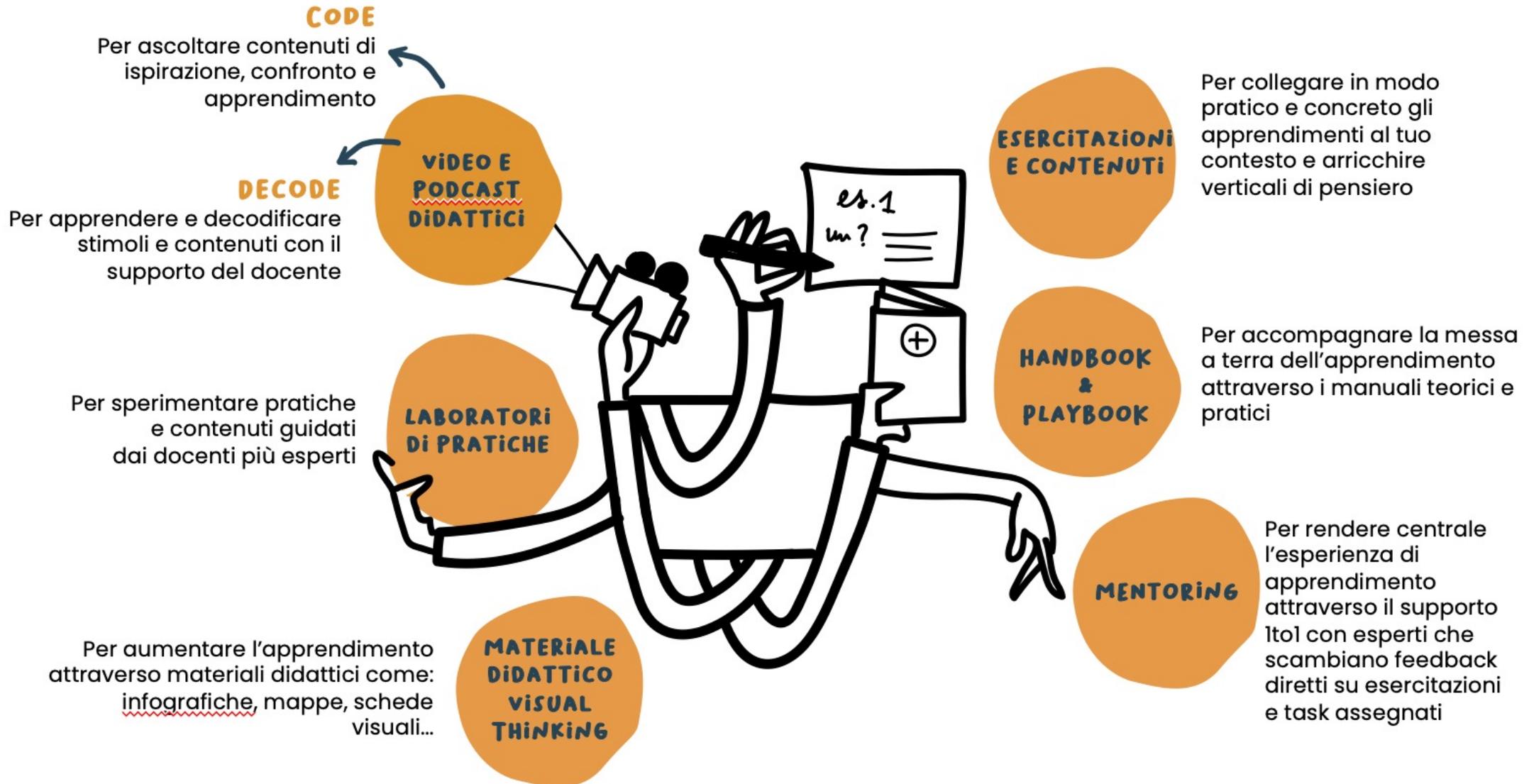
MOMENTI ASINCRONI DI STUDIO INDIVIDUALE

Coprono il **70%** dei contenuti.

Sono **LIBERI** e fruibili in qualsiasi momento all'interno della piattaforma, quindi potrai organizzare il tuo studio come e quando vorrai.
Ogni domenica pubblichiamo il modulo della settimana.



OGGETTI DIDATTICI | STUDIO INDIVIDUALE



OGGETTI DIDATTICI | STUDIO DI GRUPPO

Per conoscere gli altri partecipanti, confrontarsi sull'apprendimento e le esperienze personali

BUDDY SYSTEM



STAND UP MEETING

Per verificare in modo agile e veloce possibili dubbi e mantenere il ritmo sull'apprendimento e l'ingaggio

LABORATORI DI PRATICHE



Quando l'interazione tra le voci e i volti aumenta l'apprendimento e consente di fruire di un contenuto pratico in modo più accurato



ADVANCED CLASS

Per incontrare gli esperti, fare domande, confrontarsi e rafforzare l'apprendimento

OGGETTI DIDATTICI | MATERIALI MULTISENSORIALI

Oggetti didattici multisensoriali e integrati tra loro.
Ogni dettaglio è studiato per rendere fluida, efficace e anche divertente la tua learning experience.



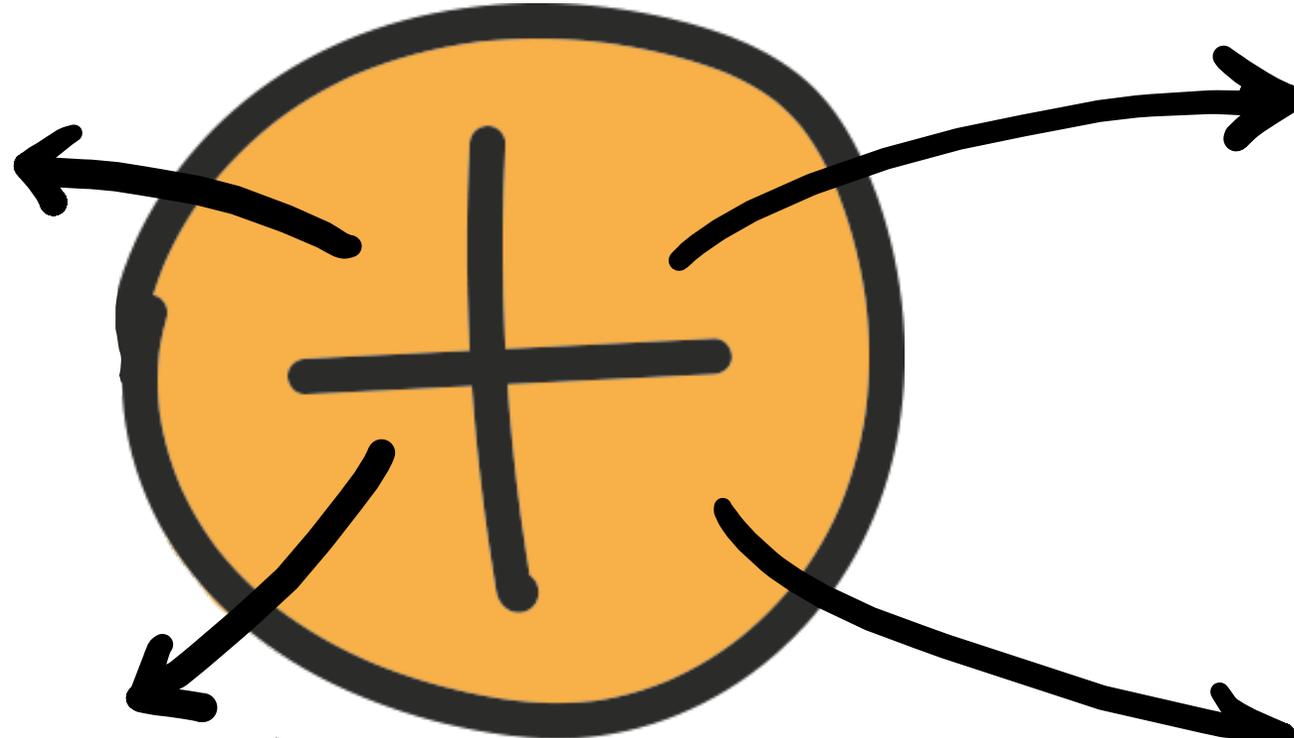


Sintesi e ritmo del percorso

FOCUS | IL MODELLO CULTURALE DELL'ORG +

D1

CULTURAL
TRANSFORMATION



D2

POSITIVE
LEADERSHIP

D3

POSITIVE
ORGANIZATION

D4

CORPORATE
HAPPINESS

SVILUPPO | LE 8 COMPETENZE DEL CHO



**CULTURAL
TRANSFORMATION**



**ORGANIZATIONAL
EPIGENETICS**



**EVOLUTIONARY
CULTURAL CHANGE**



**SELF ENERGY
MANAGEMENT**



**POSITIVE
LEADERSHIP
DEVELOPMENT**



**POSITIVE
LEADERSHIP**



**POSITIVE
ORGANIZATION**



**POSITIVE FUTURE
PLANNING**



**POSITIVE
PRACTICES**



**POSITIVE
ORGANIZATIONAL
MANAGEMENT**

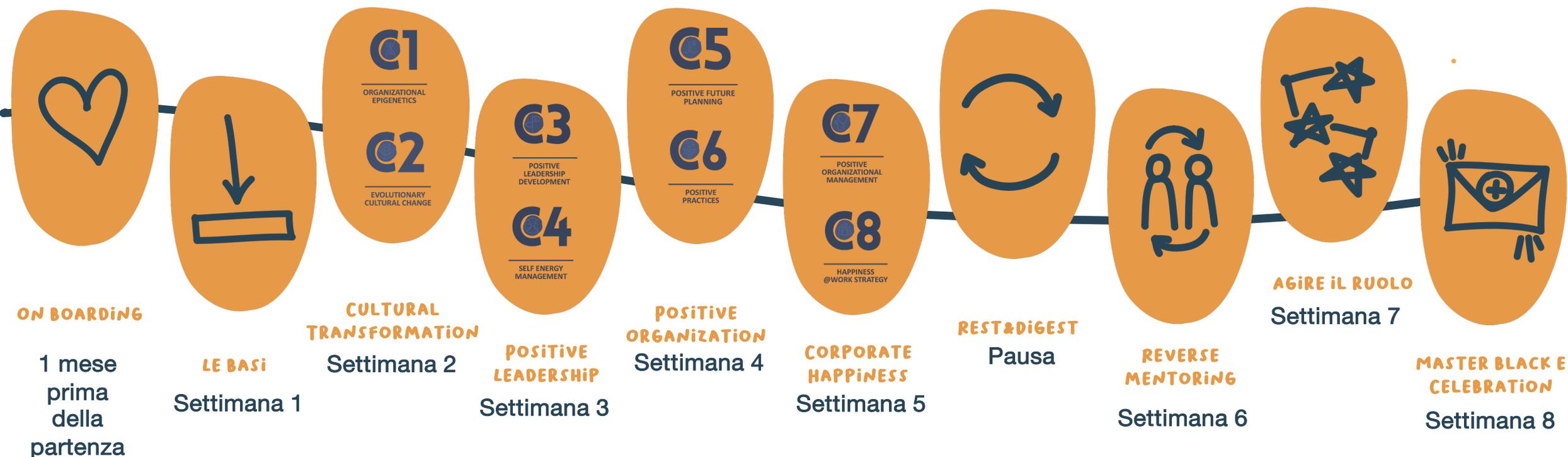


**HAPPINESS
@WORK STRATEGY**



**CORPORATE
HAPPINESS**

CERTiFICAZIONE | IL PERCORSO DI APPRENDIMENTO





I CONTENUTI DELLE SETTIMANE



LIBRO

AD ISCRIZIONE EFFETTUATA

Ti invieremo il testo «La scienza delle Organizzazioni Positive» propedeutico al percorso.



SURVEY

- 4 SETTIMANE DAL GO LIVE

Invio della survey *On Boarding*, per tracciare la prossemica di ciascun partecipante verso i contenuti didattici.

- 3 SETTIMANE DAL GO LIVE Invio del kit con i materiali didattici originali e interattivi creati con una metodologia di Visual Thinking e informazioni essenziali da utilizzare durante il percorso di apprendimento.



WELCOME KIT

- 2 SETTIMANE DAL GO LIVE

Condividiamo contenuti didattici e strumenti utili a definire un set point e linguaggi comuni.



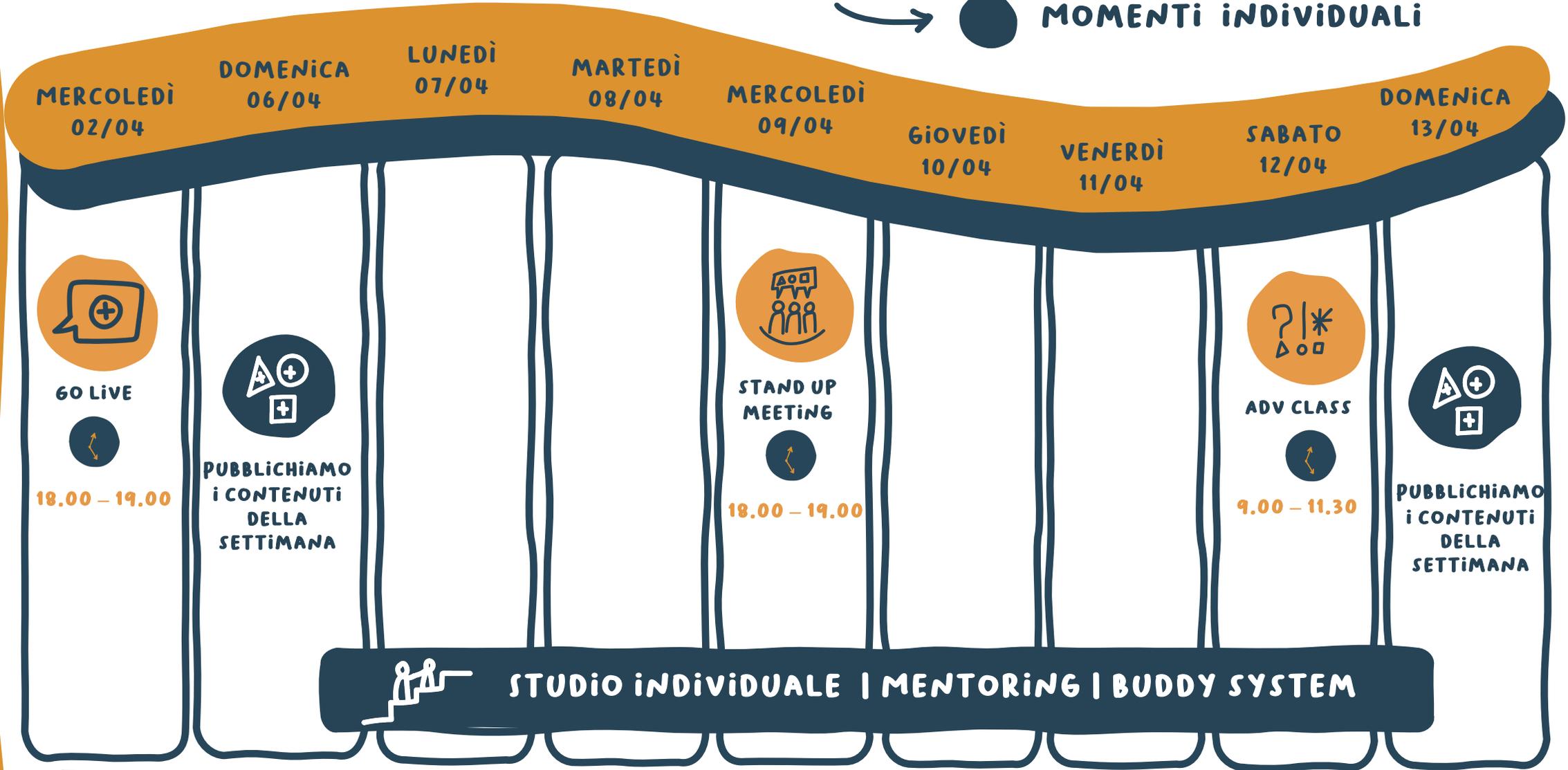
SMART LEARNING TOOLS



LE BASI

PRIMA SETTIMANA 02-12 APRILE

 **MOMENTI ZOOM** | TOT 230 MINUTI
 **MOMENTI INDIVIDUALI**





LE BASI

PRIMA SETTIMANA 02-12 APRILE



CONTENUTI DIDATTICI



SCIENZA DELLA FELICITA'

La felicità non è solo un'emozione ma una competenza e come tale può essere allenata, misurata, costruita. I suoi pilastri guidano le **Organizzazioni Positive** nella definizione di processi, scelte e comportamenti. Quali informazioni deve avere a disposizione un CHO per guidare il cambiamento culturale delle organizzazioni?



ORGANIZZAZIONI POSITIVE

Come si definisce un'organizzazione positiva?

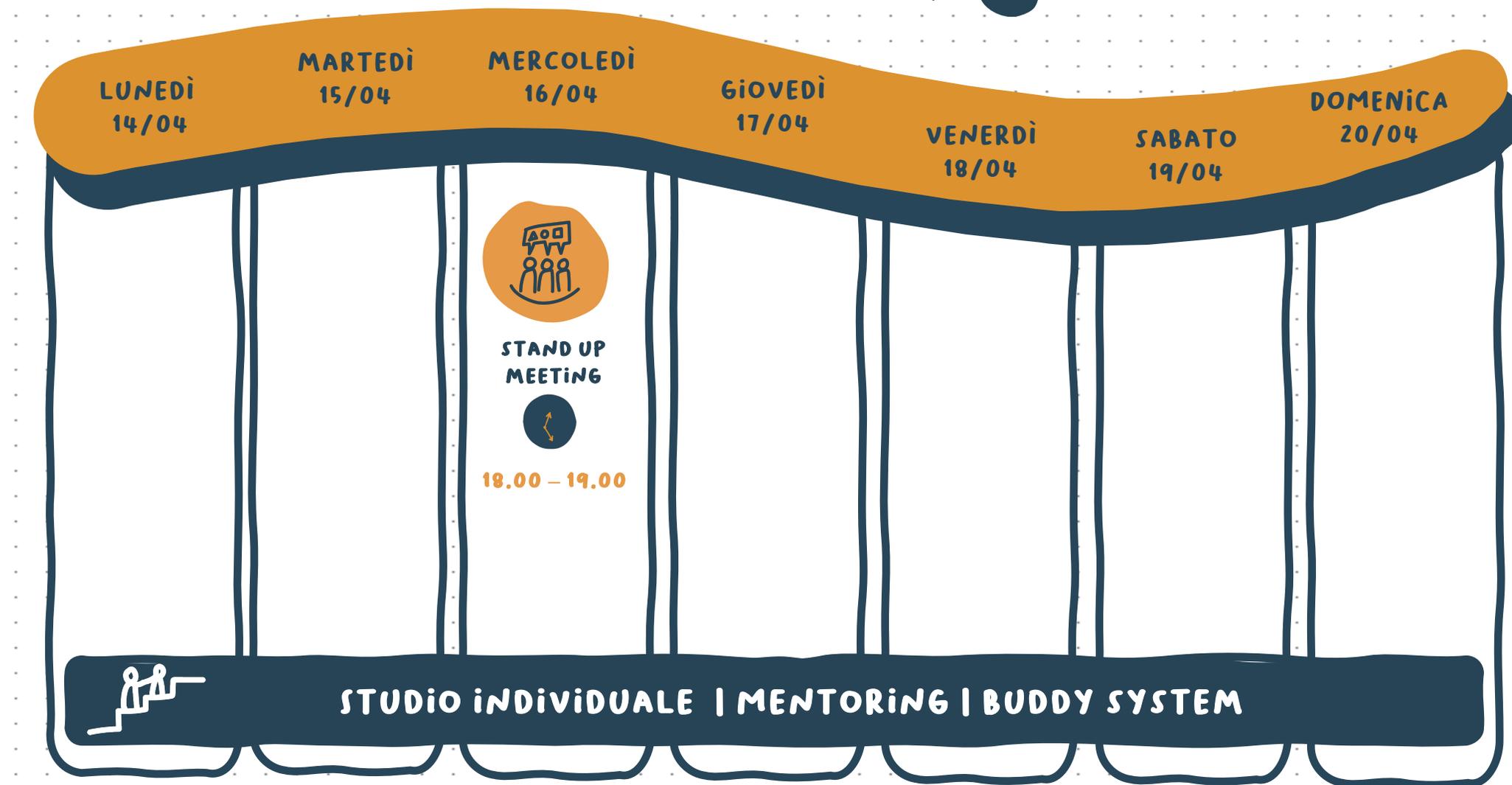
Quali sono le dimensioni che presidia e grazie alle quali riesce a generare sostenibilità e benessere per le persone, profitti per l'azienda e lavorare per il bene comune?



LEVEL 2

SECONDA SETTIMANA 13 - 26 APRILE

→ ● **MOMENTI ZOOM | TOT 170 MINUTI**
→ ● **MOMENTI INDIVIDUALI**

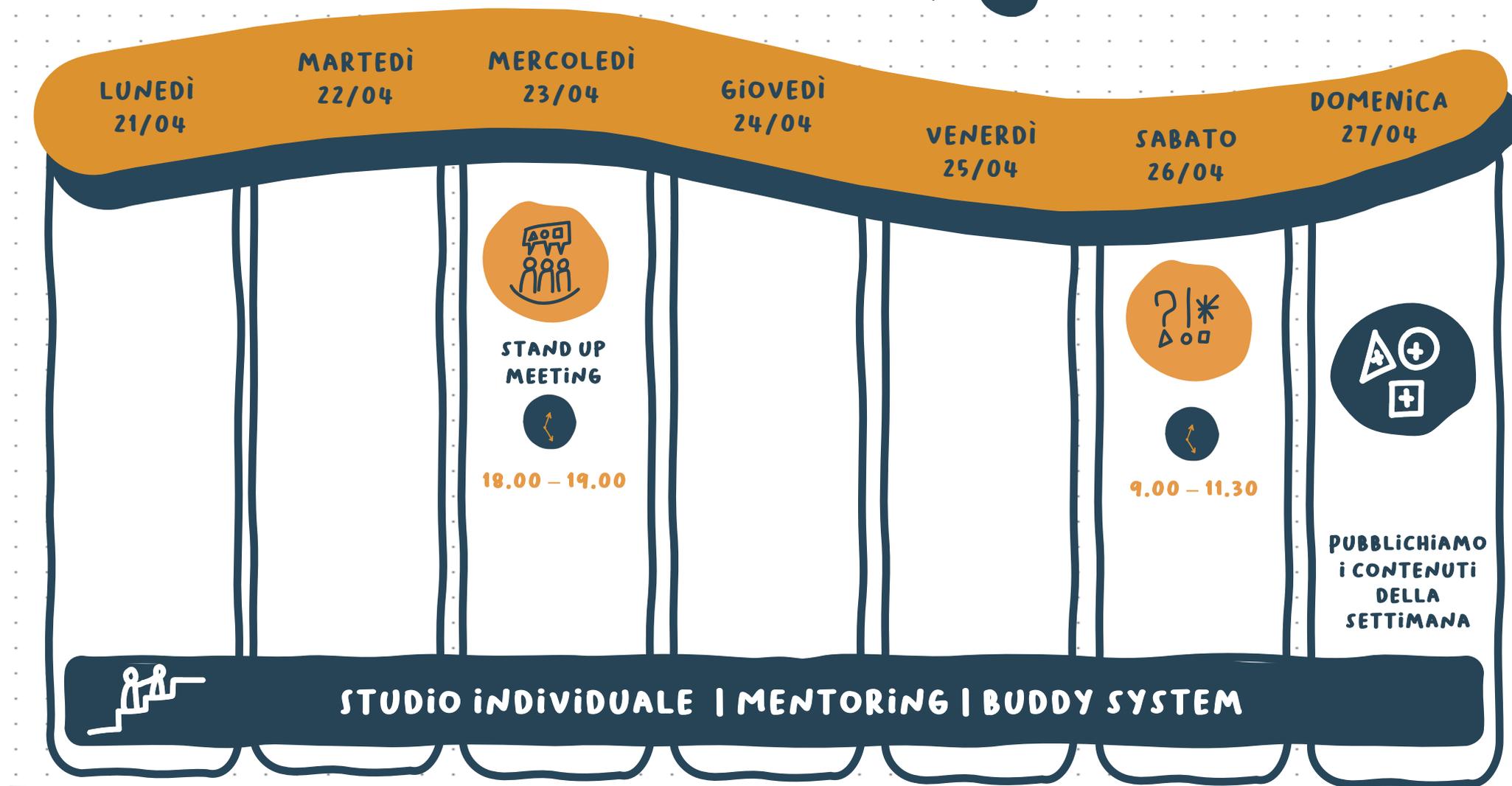




LEVEL 2

SECONDA SETTIMANA 13 - 26 APRILE

→ ● **MOMENTI ZOOM | TOT 170 MINUTI**
→ ● **MOMENTI INDIVIDUALI**





CONTENUTI DIDATTICI



PRIMA DIMENSIONE ORG +

Il CHO promuove una cultura organizzativa guidata da un proposito ancorato a finalità collettive e capace di generare un impatto sociale, ecologico e di promozione del bene comune.

CULTURAL TRANSFORMATION



ORGANIZATIONAL
EPIGENETICS

PRIMA COMPETENZA DEL CHO

DEFINIZIONE. La capacità di intercettare i principali modelli culturali dell'organizzazione e scegliere quali incentivare e quali disattivare in coerenza con la strategia sulla scienza della felicità.

CRITERIO. Il partecipante ha dimostrato di saper intercettare i principali modelli culturali.



EVOLUTIONARY
CULTURAL CHANGE

PRIMA COMPETENZA DEL CHO

DEFINIZIONE. La capacità di definire una visione più grande dell'organizzazione, di tipo eco-sistemico e di implementare modelli di comportamento congruenti.

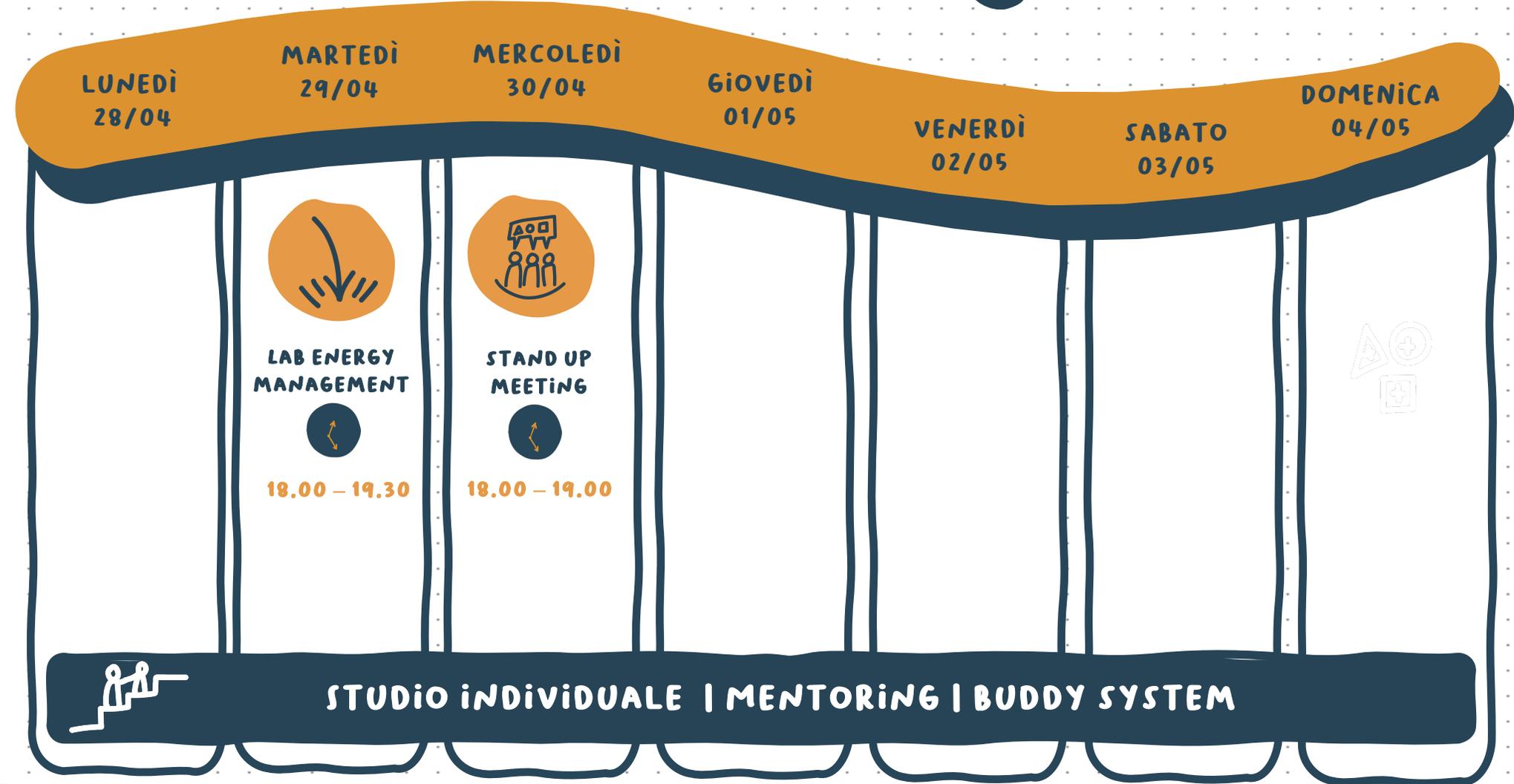
CRITERIO. Il partecipante ha dimostrato di saper definire una visione futura dell'organizzazione di tipo eco-sistemico.



LEVEL 3

TERZA SETTIMANA 27 APRILE-10 MAGGIO

→ ● MOMENTI ZOOM | TOT 350 MINUTI
→ ● MOMENTI INDIVIDUALI

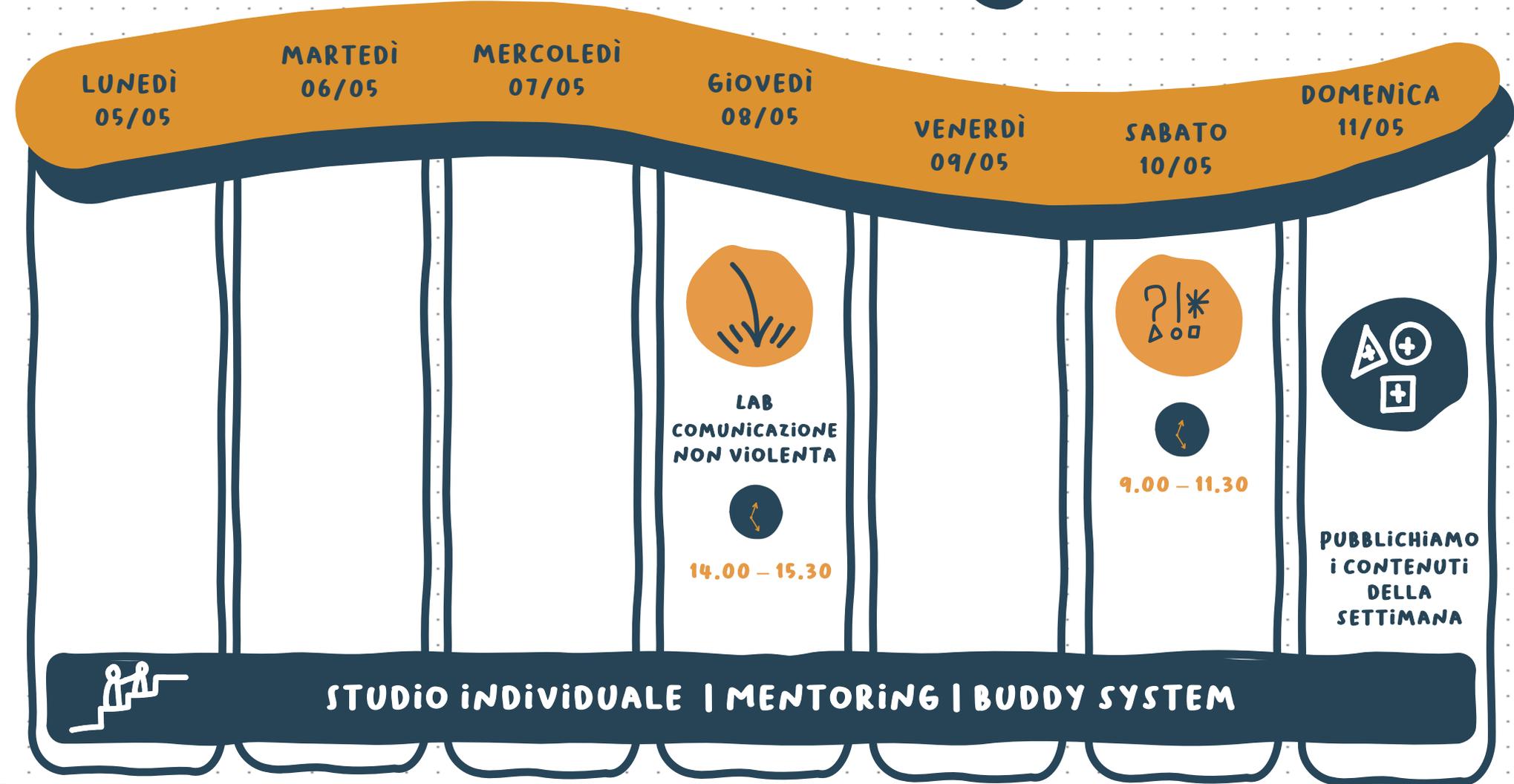




LEVEL 3

TERZA SETTIMANA 27 APRILE-10 MAGGIO

 **MOMENTI ZOOM | TOT 350 MINUTI**
 **MOMENTI INDIVIDUALI**





LEVEL 3

TERZA SETTIMANA 27 APRILE-10 MAGGIO



CONTENUTI DIDATTICI



SECONDA DIMENSIONE ORG +

Il CHO sostiene e sviluppa leader consapevoli del proprio scopo, che vivono il ruolo come servizio agli altri e hanno una propria routine del benessere.

**POSITIVE
LEADERSHIP**



SELF ENERGY
MANAGEMENT

TERZA COMPETENZA DEL CHO

DEFINIZIONE. La capacità di coltivare le proprie energie e allenare la propria felicità come competenza attraverso la definizione di un proprio piano di azione orientato al benessere per poter ispirare ed essere un esempio coerente.

CRITERIO. Il partecipante ha dimostrato di saper lavorare sulle proprie energie mentali, emotive, fisiche e spirituali.



POSITIVE
LEADERSHIP
DEVELOPMENT

QUARTA COMPETENZA DEL CHO

DEFINIZIONE. La capacità di definire, promuovere ed implementare un piano di sviluppo della Leadership Positiva diffusa a tutti i livelli dell'organizzazione.

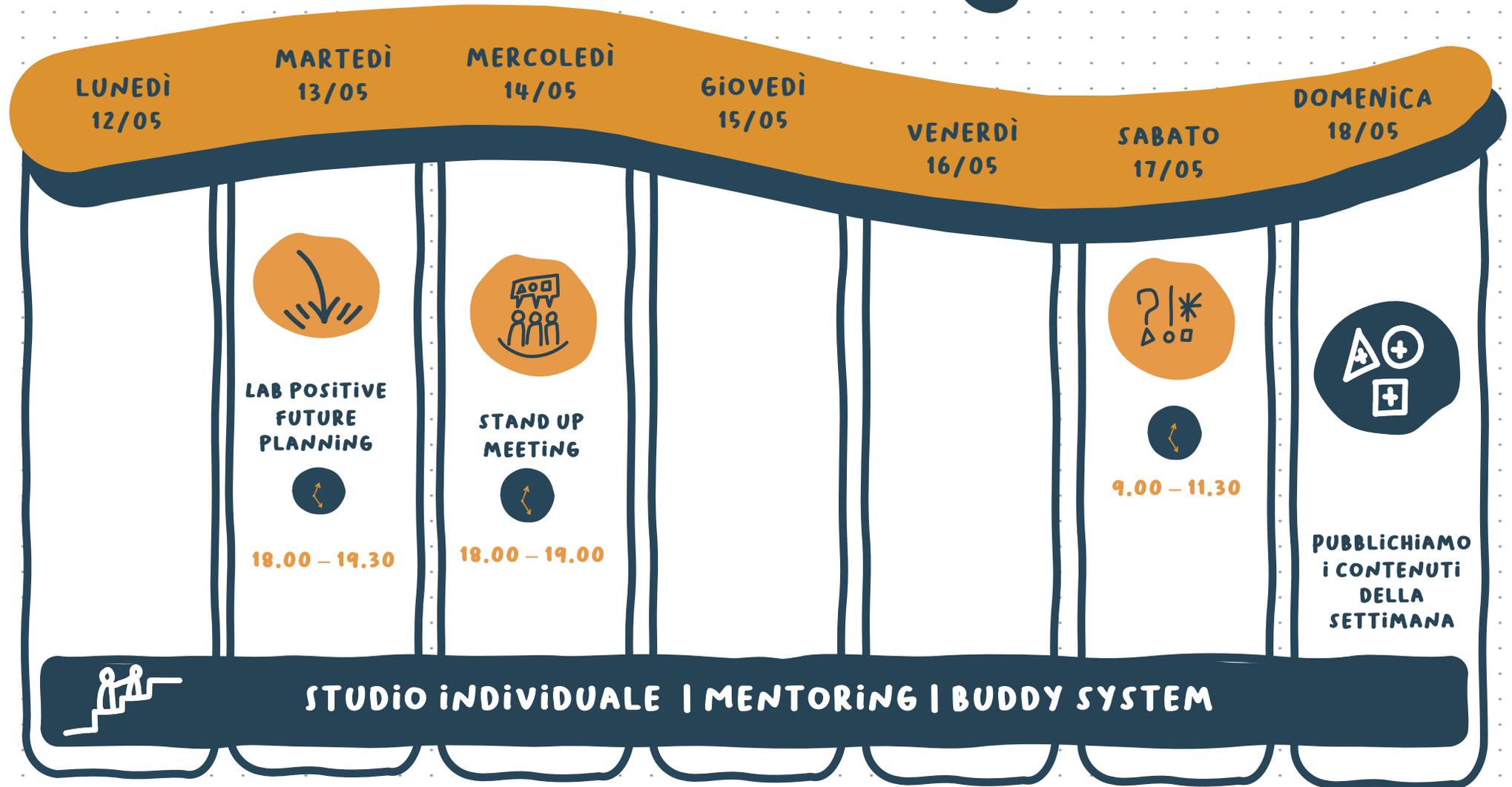
CRITERIO. Il partecipante ha dimostrato di saper definire un piano di sviluppo della Leadership Positiva all'interno della sua Organizzazione.



LEVEL 4

QUARTA SETTIMANA 11 - 17 MAGGIO

 **MOMENTI ZOOM | TOT 110 MINUTI**
 **MOMENTI INDIVIDUALI**





LEVEL 4

QUARTA SETTIMANA 11 - 17 MAGGIO



CONTENUTI DIDATTICI



TERZA DIMENSIONE ORG +

Il CHO disegna ed implementa strutture, processi e pratiche che generano benessere e felicità.

POSITIVE ORGANIZATION



POSITIVE FUTURE PLANNING

QUINTA COMPETENZA DEL CHO

DEFINIZIONE. La capacità di comprendere il nesso tra i principali trend e scenari futuri, gli impatti sul benessere delle persone e le politiche di gestione e sviluppo dell'organizzazione positiva.

CRITERIO. Il partecipante ha dimostrato di saper intercettare informazioni e analizzare possibili anticipazioni per rendere sostenibile il benessere delle persone e delle organizzazioni.



POSITIVE PRACTICES

SESTA COMPETENZA DEL CHO

DEFINIZIONE. La capacità di selezionare ed implementare le pratiche e gli strumenti per generare benessere e positività verso i collaboratori, i clienti, i fornitori, gli investitori, gli stakeholders.

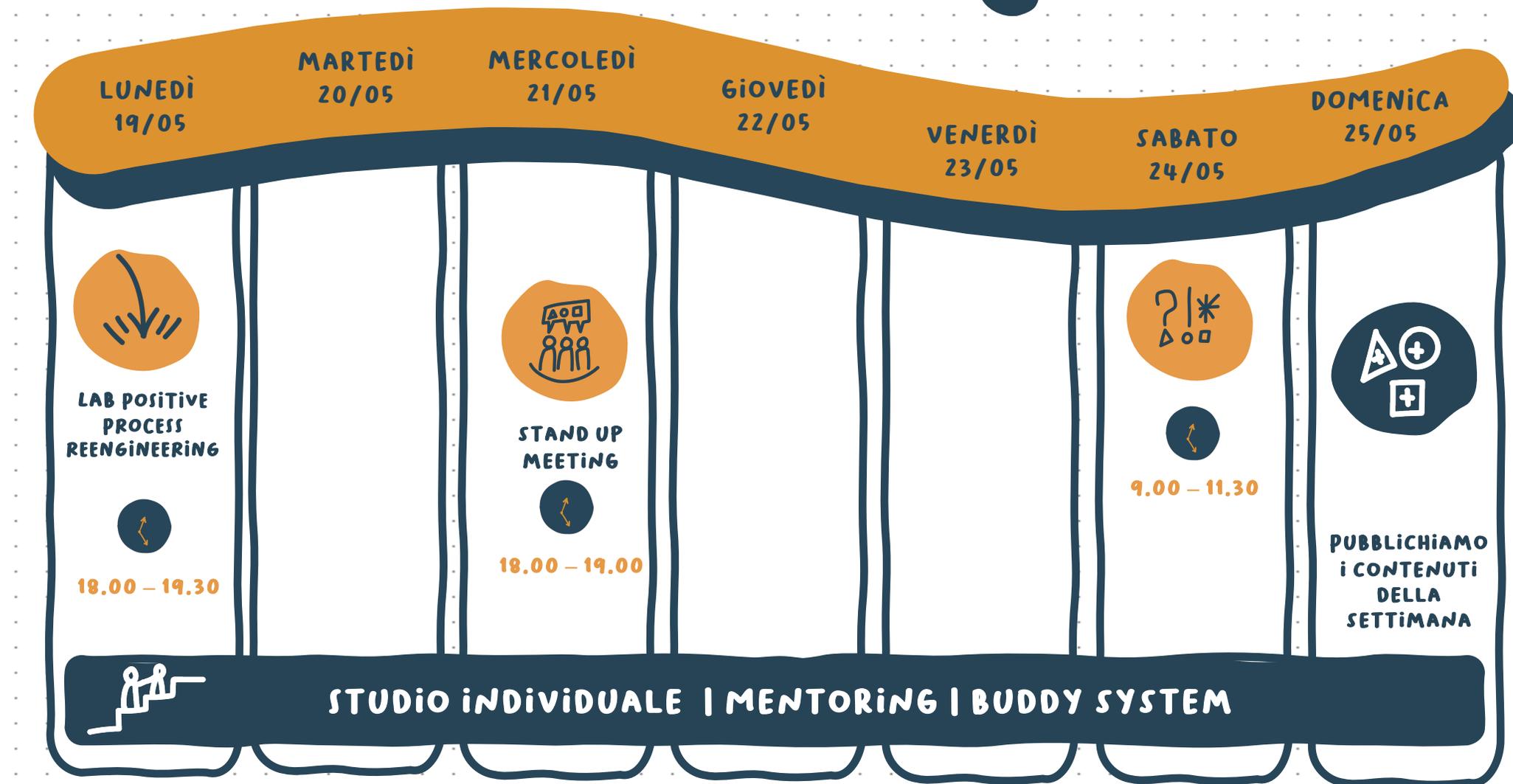
CRITERIO. Il partecipante ha frequentato i laboratori e ha dimostrato di saper selezionare ed implementare le pratiche e gli strumenti per generare benessere e positività nelle persone e nei gruppi.



LEVEL 5

QUINTA SETTIMANA 18 - 24 MAGGIO

→ ● MOMENTI ZOOM | TOT 260 MINUTI
→ ● MOMENTI INDIVIDUALI





LEVEL 5

QUINTA SETTIMANA 18 – 24 MAGGIO



CONTENUTI DIDATTICI



QUARTA DIMENSIONE ORG +
Il CHO fa della felicità una strategia organizzativa coerente.

**CORPORATE
HAPPINESS**



POSITIVE
ORGANIZATIONAL
MANAGEMENT

SETTIMA COMPETENZA DEL CHO

DEFINIZIONE. La capacità di analizzare, ridefinire, misurare e monitorare i principali processi di gestione delle persone definiti dalla happiness @work strategy per generare fiducia, coinvolgimento, retention, felicità.

CRITERIO. Il partecipante ha dimostrato di saper analizzare, ridefinire, misurare e monitorare i principali processi di gestione delle persone.



HAPPINESS
@WORK STRATEGY

OTTAVA COMPETENZA DEL CHO

DEFINIZIONE. La capacità di definire un piano strategico per innestare la scienza della felicità nella cultura e nei processi organizzativi in grado di produrre risultati misurabili e positivi sul bottom line.

CRITERIO. Il partecipante ha dimostrato di saper definire un piano strategico per innestare la felicità nella cultura, nei comportamenti, nelle pratiche e nei processi organizzativi.



REST & DIGEST

LA SCIENZA CI DICE COME PRENDERSI CURA DI SÉ... E DEL PROPRIO APPRENDIMENTO!

La natura ci ha «plasmati» per funzionare bene quando a fronte di ogni sforzo, impegno, tensione (attività regolate dal nostro **sistema nervoso simpatico**) corrisponde un sano meccanismo di riposo, abbandono, interruzione di attività (attivazione del **sistema nervoso parasimpatico**).
Accade tutti i giorni, quando andiamo a dormire (e lasciamo al nostro corpo lo spazio e il tempo per riposare e rigenerarsi) o quando dopo uno sforzo fisico ci fermiamo per recuperare.

L'alternarsi di sforzo e recupero è la chiave della salute fisica e funziona anche per l'apprendimento.

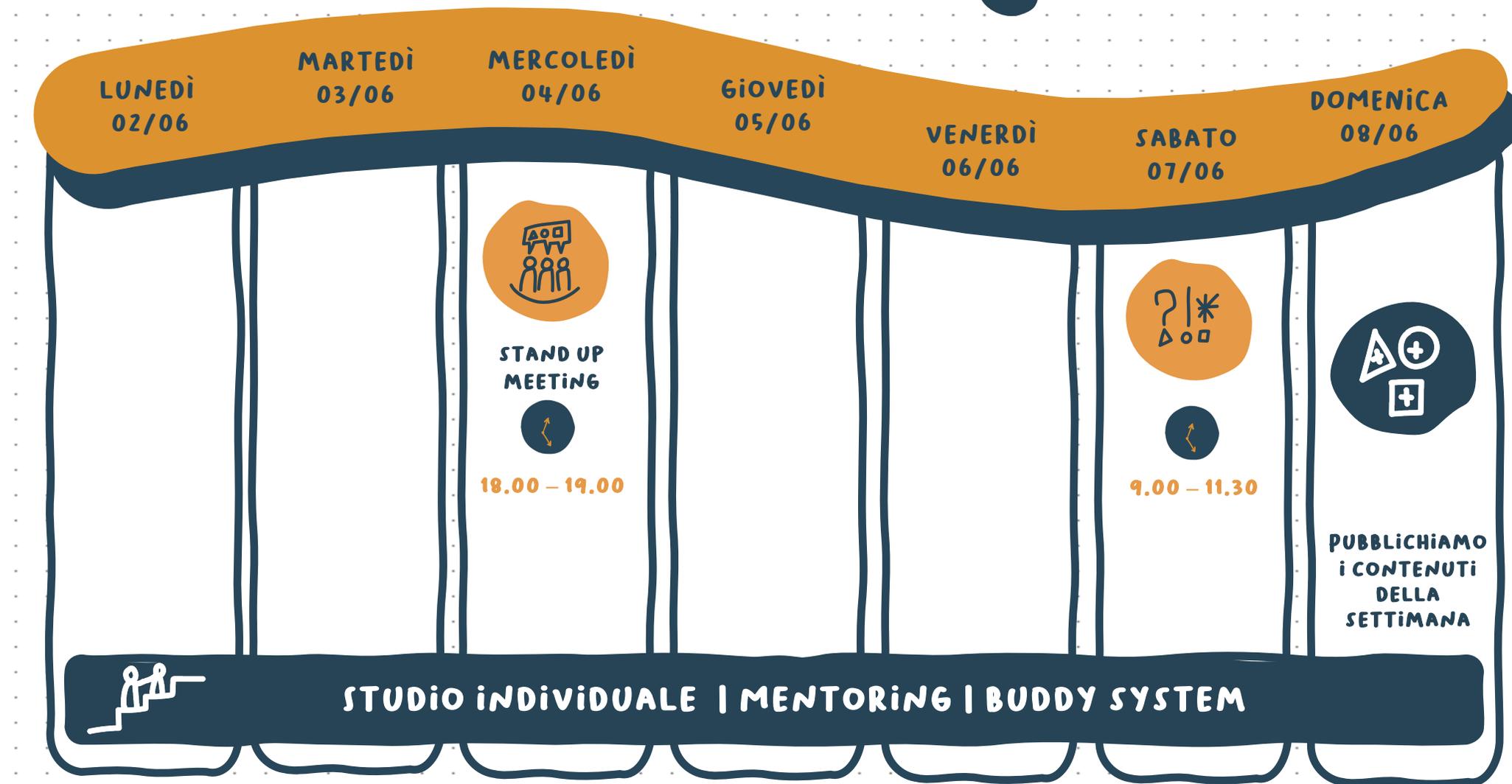
Arrivati a questo punto del percorso e dopo aver ricevuto tanti stimoli, abbiamo inserito questa settimana per consentirti di **assorbire quanto già appreso, ritornare - se c'è bisogno - su quanto lasciato indietro, ricaricare le energie** per prepararsi ad agire nel mondo il ruolo del CHO.



LEVEL 6

SESTA SETTIMANA 01 – 07 GIUGNO

→ ● **MOMENTI ZOOM | TOT 170 MINUTI**
→ ● **MOMENTI INDIVIDUALI**



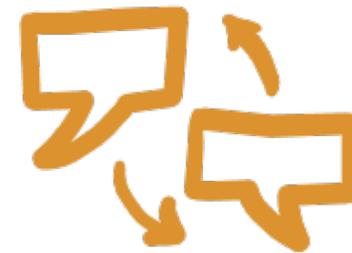


LEVEL 6

SESTA SETTIMANA 01 – 07 GIUGNO



CONTENUTI DIDATTICI



REVERSE MENTORING



PEER LEARNING

Ogni partecipante al CHO è un professionista con un bagaglio di esperienze personali e professionali che messe insieme attraverso attività collaborative aumentano l'efficacia dell'apprendimento.



REVERSE MENTORING

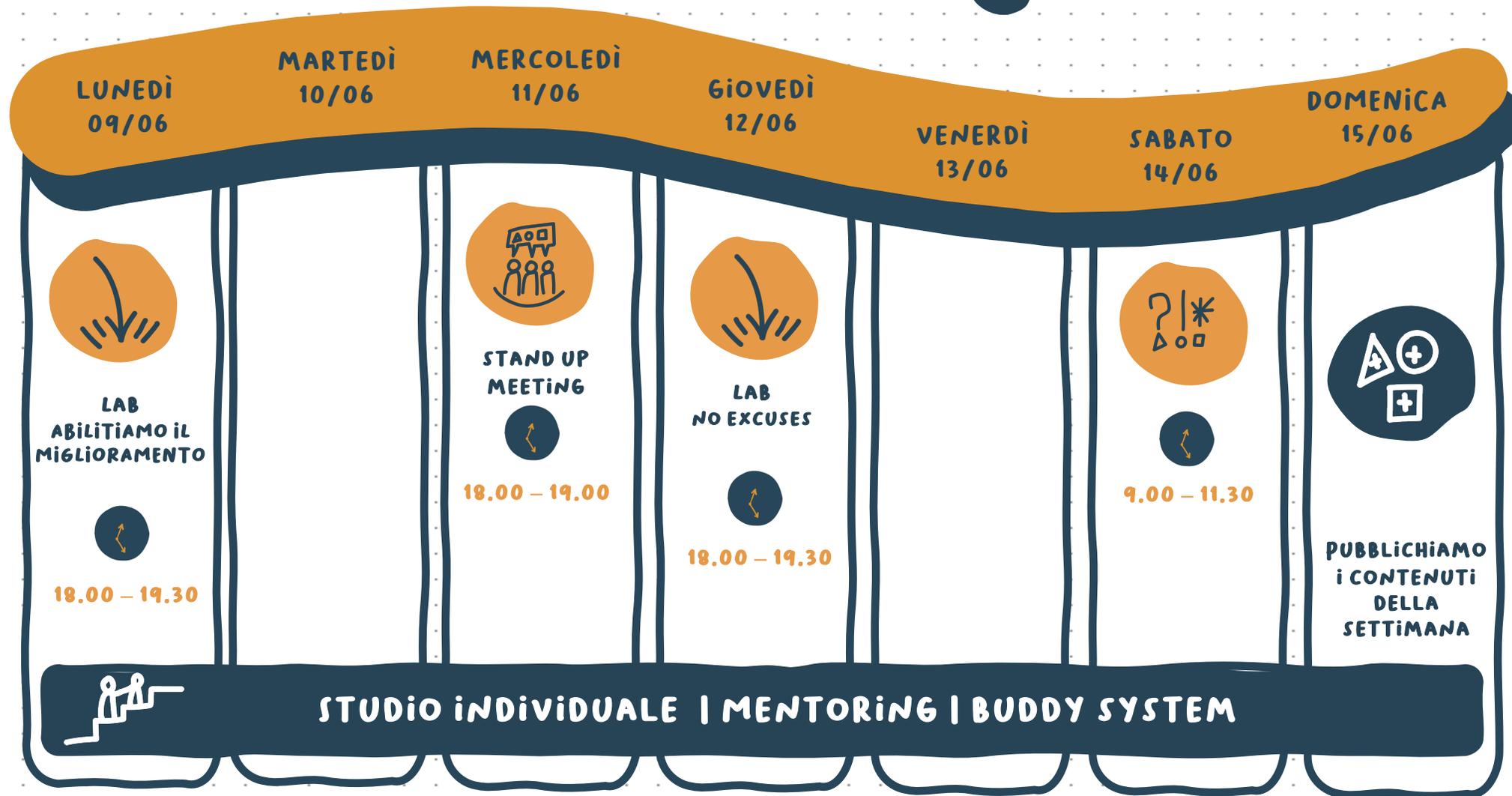
In questa settimana i partecipanti hanno l'opportunità di sperimentarsi come parti di una relazione reciprocamente valorizzante di mentorship per accelerare la messa a terra degli apprendimenti realizzati.



LEVEL 7

SETTIMANA SETTIMANA 08-14 GIUGNO

 **MOMENTI ZOOM | TOT 350 MINUTI**
 **MOMENTI INDIVIDUALI**





LEVEL 7

SETTIMANA SETTIMANA 08-14 GIUGNO



CONTENUTI DIDATTICI



**AGIRE
IL RUOLO
DEL CHO**



ROUND TABLE

Quali prototipi hanno realizzato e quali prospettive stanno maturando. Dalla loro esperienza partiremo poi per completare il percorso di certificazione.



**LABORATORIO
NO EXCUSES**

Un ospite sempre diverso per confrontarsi con esperienze di ispirazione e coraggio.



CERTIFICAZIONE

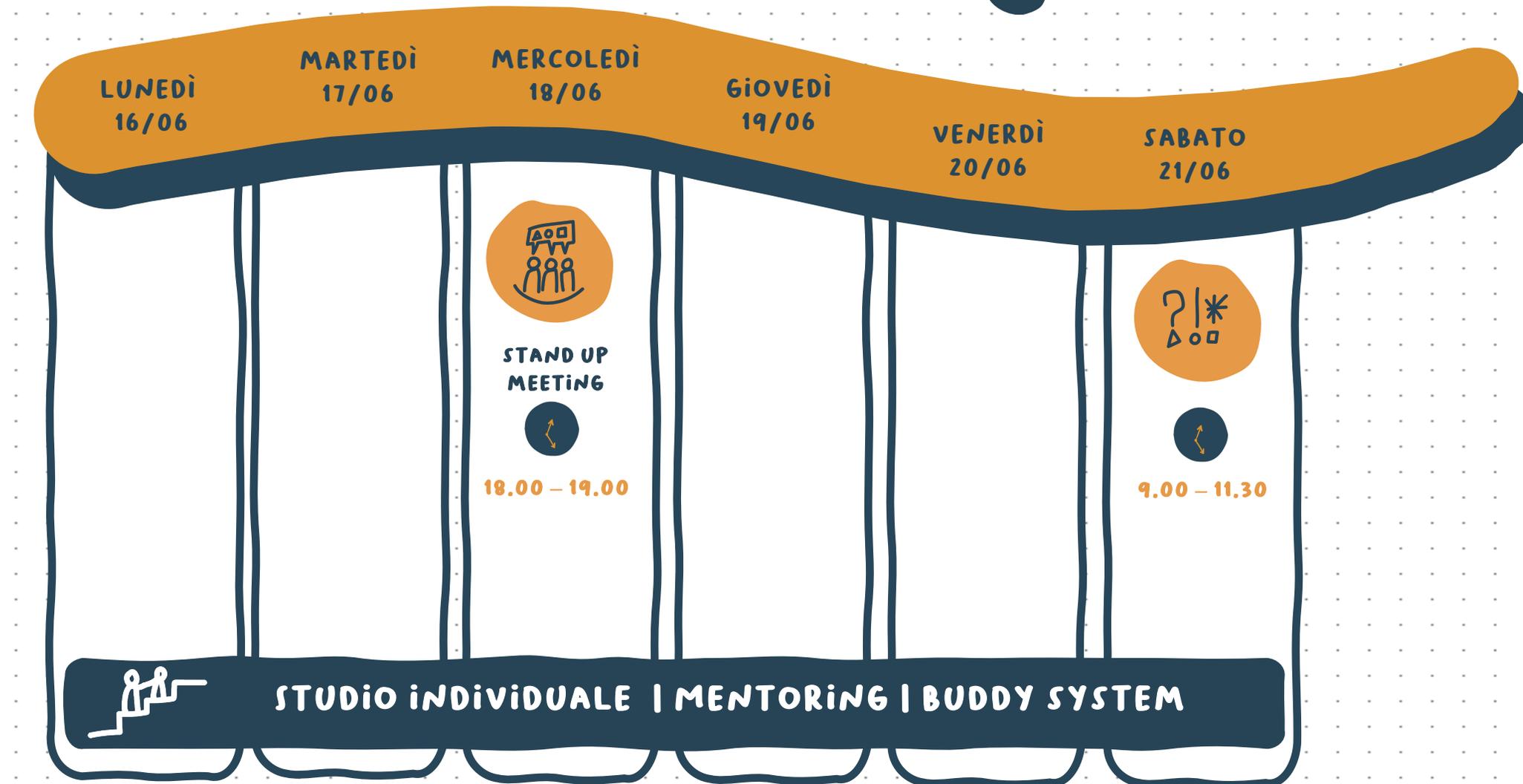
Condivisione e discussione del proprio percorso di studio e certificazione delle competenze.



LEVEL 8

→ ● **MOMENTI ZOOM | TOT 170 MINUTI**
→ ● **MOMENTI INDIVIDUALI**

OTTAVA SETTIMANA 15- 21 GIUGNO



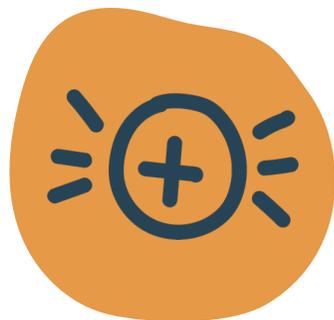


LEVEL 8

OTTAVA SETTIMANA 15- 21 GIUGNO

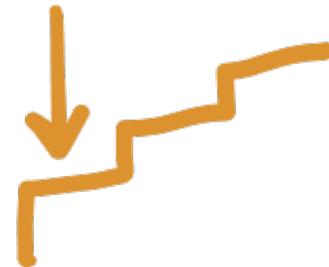


CONTENUTI DIDATTICI



MASTER BLACK E CELEBRAZIONE

Consegna del Master Black di
certificazione e celebrazione finale con
sorpresa!!!



PRIMO MIGLIO



MANGROVIA



Calendario



APRILE | GIUGNO

CHO12 00 Apertura Classroom	lun 3 mar	Classroom	---	---
CHO12 00 GO LIVE	mer 2 apr	Zoom	18:00	19:00
CHO12 01 Stand up meeting zoom 30 min	mer 9 apr	Zoom	18:00	19:00
CHO12 01 ADVANCED CLASS	sab 12 apr	Zoom	9:00	11:30
CHO12 02 Stand up meeting zoom 30 min	mer 23 apr	Zoom	18:00	19:00
CHO12 02 ADVANCED CLASS	sab 26 apr	Zoom	9:00	11:30
CHO12 03 LAB ENERGY MANAGEMENT	mar 29 apr	Zoom	18:00	19:30
CHO12 03 Stand up meeting zoom 30 min	mer 30 apr	Zoom	18:00	19:00
CHO12 03 LAB COMUNICAZIONE NON VIOLENTA	gio 8 mag	Zoom	14:00	15:30
CHO12 03 ADVANCED CLASS	sab 10 mag	Zoom	9:00	11:30
CHO12 04 LAB POSITIVE FUTURE PLANNING	mar 13 mag	Zoom	18:00	19:30
CHO12 04 Stand up meeting zoom 30 min	mer 14 mag	Zoom	18:00	19:00
CHO12 04 ADVANCED CLASS	sab 17 mag	Zoom	9:00	11:30
CHO12 05 LAB POSITIVE PROCESS REENGINEERING	lun 19 mag	Zoom	18:00	19:30
CHO12 05 Stand up meeting zoom 30 min	mer 21 mag	Zoom	18:00	19:00
CHO12 05 ADVANCED CLASS	sab 24 mag	Zoom	9:00	11:30
CHO12 06 Stand up meeting zoom 30 min	mer 4 giu	Zoom	18:00	19:00
CHO12 06 ADVANCED CLASS	sab 7 giu	Zoom	9:00	11:30
CHO12 07 LAB ABILITIAMO IL MIGLIORAMENTO	lun 9 giu	Zoom	18:00	19:45
CHO12 07 Stand up meeting zoom 30 min	mer 11 giu	Zoom	18:00	19:00
CHO12 07 LAB NO EXCUSES	gio 12 giu	Zoom	18:00	19:30
CHO12 07 ADVANCED CLASS	sab 14 giu	Zoom	9:00	11:30
CHO12 08 Stand up meeting zoom 30 min	mer 18 giu	Zoom	18:00	19:00
CHO12 08 ADVANCED CLASS \ CLOSING	sab 21 giu	Zoom	9:00	11:30



Valore economico

Il valore economico del percorso

3.750 € + iva

ON BOARDING

FORMAZIONE

3.750 € +
iva

CERTIFICAZIONE

COMMUNITY

8 SETTIMANE + 1 MESE DI WARM UP

62 ORE DI APPRENDIMENTO

2 LIBRI DI TESTO

MENTORING 1 TO 1

10 LABORATORI

30 ORE DI RELAZIONE E SCAMBIO

MATERIALI DIDATTICI

27 RELATORI

WELCOME KIT

ACCESSO COMMUNITY MANGROVIA

PROTOTIPI

CELEBRATION KIT

ACCESSO PIATTAFORMA My Open Badge



Processo di iscrizione

Il valore economico del percorso **3.750 € + iva**

€ 500 + iva	ACCONTO A CONFERMA DELLA PROPRIA ISCRIZIONE Le iscrizioni sono a numero chiuso, il versamento dell'acconto determina l'assegnazione dell'accesso al percorso. Raggiunto il numero di iscrizioni massimo ci sposteremo sulla futura edizione AUTUNNO 2025
€ 1625 + iva	1 QUOTA ENTRO 17 GENNAIO 2025
€ 1625 + iva	2 QUOTA ENTRO 28 FEBBRAIO 2025

Per avviare l'iter di iscrizione: [clicca qui](#)

SE Ti ISCRIVI COME «PRIVATO»

RICEVI la mail per completare l'iter di iscrizione

RICEVI la ricevuta

SE Ti ISCRIVI COME «P.IVA»

RICEVI la mail per completare l'iter di iscrizione

RICEVI la fattura

SE Ti ISCRIVE LA TUA AZIENDA

RICEVI la mail per completare l'iter di iscrizione

Nel form puoi segnalare esigenze specifiche come:

- Finanziamenti
- Modalità di pagamento che non prevedono acconti ma pagamenti in unica soluzione
- Accredito come fornitori

DOPO AVER CONCLUSO IL PROCESSO AMMINISTRATIVO

- **COMPILA** il form di **WELCOME** che ti invieremo
- **LEGGI** il libro che ti invieremo
- **RICEVI** il **WELCOME KIT DIDATTICO** | a partire dal **04 SETTEMBRE**
- **INIZIA** l'onboarding | a partire dal **09 SETTEMBRE**



Efficacia del percorso

**MARCELLO
MARIANI**

Sales Director

Professionalità, attenzione,
empatia verso il percorso
personale di ognuno di noi.

Nuovi codici di lettura delle
architetture organizzative. Futuri
non solo possibili
ma reali grazie ai contributi di
manager positivi.

**PAOLA
BARAVALLE**

**Marketing & Communication
Senior Director**

La voce di alcuni CHO

**VIRGINIA
LAZZATI**

Head of HR Department

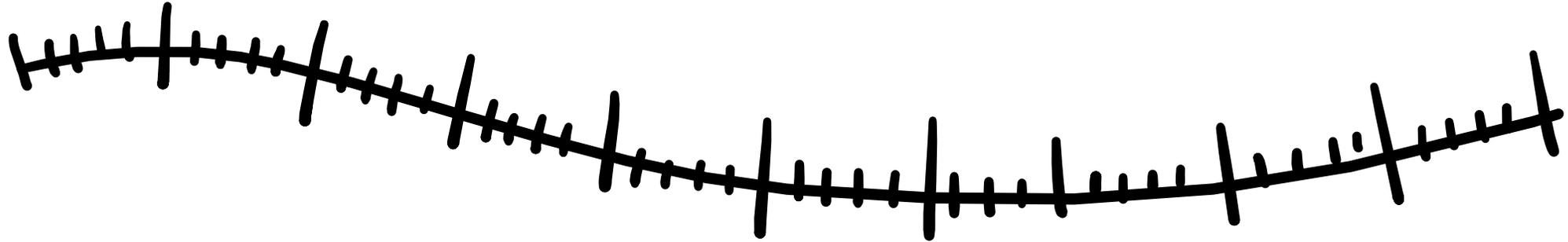
E' scientificamente provato:
la felicità è una competenza
e può essere allenata con
strumenti pratici.

Non il solito master.
Sistema intenso e ricco di
contenuti. Piano didattico
strutturato e adattabile alla più
diverse realtà aziendali.

**SILVIA
DALLAI**

**Employee
Engagement Officer**

Siamo abituate a misurare



etica

metodologia

utilità dei contenuti

**100 %
soddisfazione**

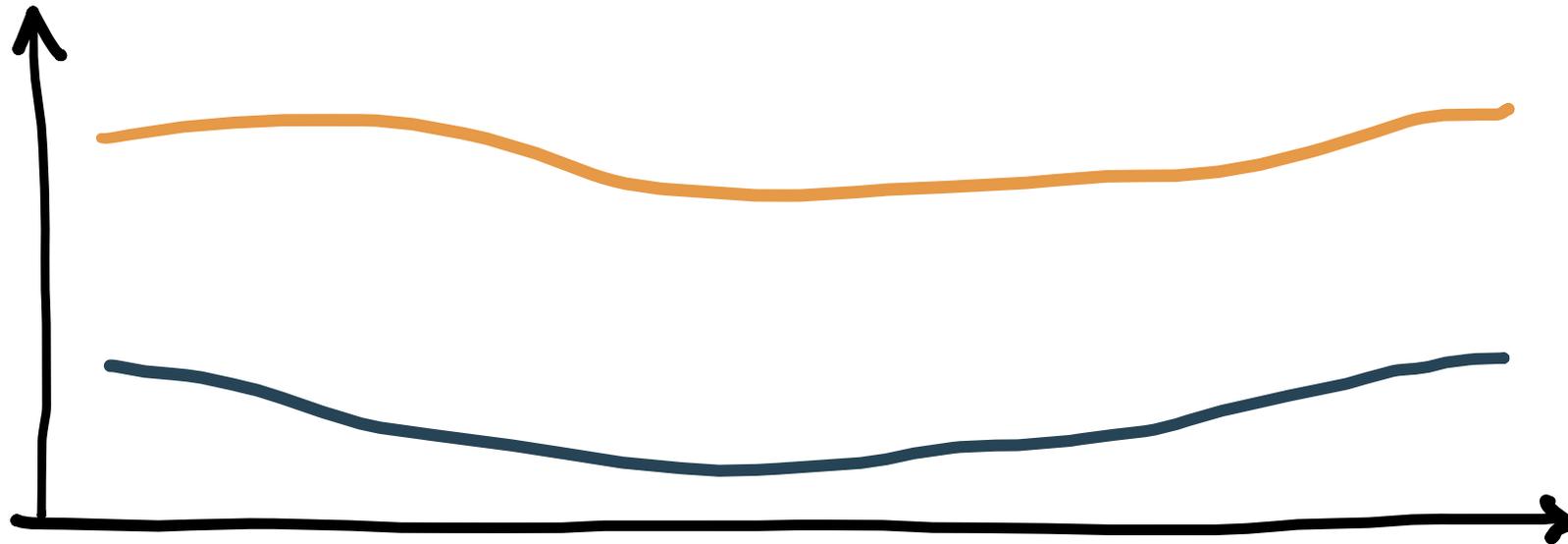
**capacità di trasformazione
a livello personale**

Incremento dell'apprendimento



Post CHO

Pre CHO



ORGANIZATIONAL
EPIGENETICS



EVOLUTIONARY
CULTURAL CHANGE



SELF ENERGY
MANAGEMENT



POSITIVE
LEADERSHIP
DEVELOPMENT



POSITIVE FUTURE
PLANNING



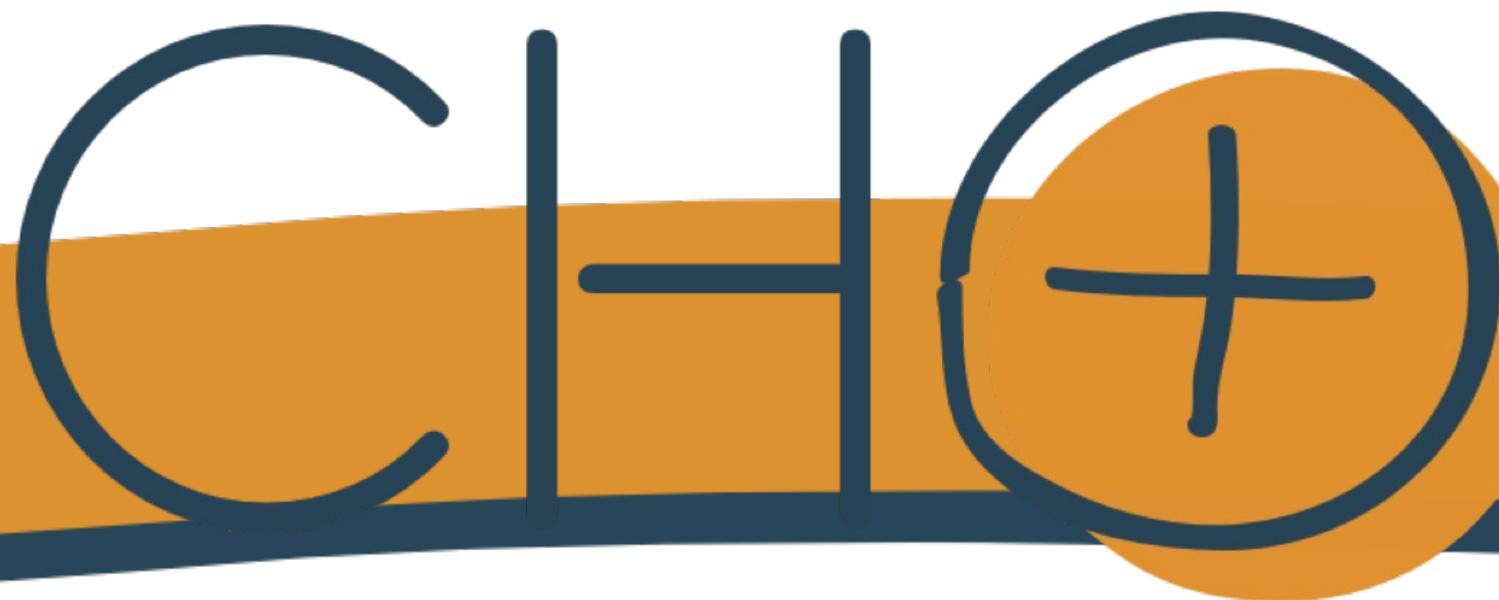
POSITIVE
PRACTICES



POSITIVE
ORGANIZATIONAL
MANAGEMENT



HAPPINESS
@WORK STRATEGY



CHHO

Chief Happiness Officer